|  |
| --- |
| **Анкета волонтера громади** |

**Визначення:** анкета є анонімним опитуванням для збору інформації від поточних волонтерів.

**Мета Інструменту:** дізнатися про почуття волонтерів визнання, підтримки та ролі в громаді та організації CP.

**Коли використовувати цей інструмент:** інструмент опитування призначений для організацій, які протягом кількох місяців залучали волонтерів, щоб подумати про те, що йде добре, а що потрібно покращити.

**Рекомендації** : дуже важливо, щоб анкети залишалися конфіденційними, щоб волонтери почувались у безпеці бути чесними у своїх відповідях. Було б доцільно попросити колегу з групи МіО проаналізувати дані як нейтрального співробітника. Цей інструмент слід використовувати, лише якщо волонтери є грамотними, і його слід перекладати мовою, яку вони впевнено читають. Під час заповнення анкети волонтери повинні бути проінформовані про мету збору їхніх відгуків, а також про те, що менеджеру CP буде запропоновано короткий виклад отриманих результатів для роботи над вирішенням порушених проблем.

Волонтер громади – Анкета

Будь ласка, позначте «x» у стовпці, що відповідає вашому рейтингу кожного запитання

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Цілком згоден (4)** | **згоден (3)** | **Не згоден (2)** | **Категорично не згоден (1)** |
| 1. Моя роль і обов’язки як волонтера мені зрозумілі |  |  |  |  |
| 1. У мене є необхідні матеріали та належна ідентифікація, щоб успішно виконувати свою роль |  |  |  |  |
| 1. Я відчуваю, що маю знання та навички, щоб успішно виконувати свою роль |  |  |  |  |
| 1. Навчання, яке я отримав, допомогло мені досягти успіху в моїй ролі |  |  |  |  |
| 1. Я мав нагоду вчитися у супроводжуючих кейс-працівників/старших волонтерів |  |  |  |  |
| 1. Моя громада розуміє і цінує мою роль |  |  |  |  |
| 1. Моя громада визнає мене людиною, яка допомагає дітям і сім’ям |  |  |  |  |
| 1. Я відчуваю, що співробітники мене цінують як частину команди управління справами CP |  |  |  |  |
| 1. Мій керівник має достатні навички, щоб підтримувати мене як громадського волонтера. |  |  |  |  |
| 1. Я довіряю своєму керівнику і відчуваю його підтримку. |  |  |  |  |
| 1. Мій керівник визнає мої навички та зусилля. |  |  |  |  |
| 1. Мій керівник підтримує мене в тому, щоб я розвивався в сферах, які мені потрібно вдосконалити. |  |  |  |  |
| 1. Мій керівник допомагає мені обміркувати мою повсякденну волонтерську роботу та вивчити її |  |  |  |  |
| 1. Якщо у мене виникла проблема, я відчуваю себе комфортно запитати керівництва у свого керівника |  |  |  |  |
| 1. Якщо я почуваюся в небезпеці або відчуваю загрозу на своїй посаді, мене підтримає організація CP для вирішення ситуації |  |  |  |  |
| 1. організація CP сприяє моєму самопочуттю та догляду за собою |  |  |  |  |
| 1. Будь ласка, поділіться іншими відгуками або проблемами, якими ви хотіли б поділитися: | | | | |